# 2022可持續發展摘要

## 表現數據

表現數據的收集及計算方法

我們一般的做法是要求數據擁有者通過書面證明或以過去業績，確認其數據的準確性。數據經由內部及外部批核，以確保沒有任何重大錯誤。

## 社會表現

| | 單位 | 機身 | 客艙 | 部件 | 發動機 | 港機集團總計 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **職業健康及安全** | | | | | | |
| 物料工時（全體員工參與時數總計） | 數目 | 23,869,248 | 504,305 | 1,503,209 | 3,401,408 | 29,278,170 |
| 工作有關的死亡事故（僱員） | 數目 | - | - | - | - | - |
| 損失工時工傷事故[1] | 數目 | 44 | 1 | - | 2 | 47 |
| 輕傷事故 / 急救個案 | 數目 | 157 | 3 | - | 5 | 165 |
| 總損失工作日[2] | 數目 | 3,089 | 1 | - | 88 | 3,178 |
| 損失工傷率[3] | - | 1.68 | 1.59 | - | 0.37 | 1.42 |
| 損失工時工傷率[4] | - | 0.37 | 0.40 | - | 0.11 | 0.32 |
| 損失工作日比率[5] | - | 25.88 | 0.40 | - | 4.69 | 21.35 |

註：
1. 損失工時工傷定義為因工傷引致損失最少一個工作日的受傷事故數目。
2. 損失工作日：損失工作日為當醫生診斷一名員工不適合工作時開始計算。損失工作日數從員工受傷後的第一天開始計算，並在該員工復工、轉換職位或離職時結束。
3. 總損失工傷是指工傷、醫療、受限工作/受限職責（如果不包括工傷或醫療）和急救工傷的總數。總損失工傷率表示每年每一百名員工的總工傷數字。它的計算方法是總記錄傷害乘以二十萬，然後除以總工時。該二十萬為一百名員工的全年總工時，乃根據每週工作四十小時及每年工作五十週所計算。
4. 損失工時工傷率代表每年每一百名僱員當中因工傷引致損失工時的人數。其計算方法為總損失工時工傷事故乘以二十萬，然後除以其總工時。該二十萬為一百名員工的全年總工時，乃根據每週工作四十小時及每年工作五十週所計算。
5. 損失工作日率代表每年每一百名僱員當中因工傷而損失的擬定工作日數。其計算方法為總損失工作日乘以二十萬，然後除以其總工時。該二十萬為一百名員工的全年總工時，乃根據每週工作四十小時及每年工作五十週所計算。

# 2022可持續發展摘要

## 社會表現

| | 單位 | 港機集團總計 |
|---|---|---|
| **僱員總人數** | 人數 | 11,884 |
| **按年齡劃分** | | |
| 三十歲以下 | 人數 | 1,968 |
| 三十至五十歲 | 人數 | 7,186 |
| 五十歲以上 | 人數 | 2,730 |
| **按性別劃分** | | |
| 男性 | 人數 | 9,585 |
| 女性 | 人數 | 2,299 |
| **按地區劃分** | | |
| 香港 | 人數 | 4,617 |
| 中國內地 | 人數 | 5,304 |
| 美國 | 人數 | 1,886 |
| 其他 | 人數 | 77 |

# 2022可持續發展摘要

## 社會表現

| | 單位 | 港機集團總計 |
|---|---|---|
| **按僱傭合約、僱傭類型及性別劃分** | | |
| 長期僱員—全職（男性） | 人數 | 9,303 |
| 長期僱員—全職（女性） | 人數 | 2,254 |
| 長期僱員—兼職（男性） | 人數 | 49 |
| 長期僱員—兼職（女性） | 人數 | 26 |
| **長期僱員總人數（男性）** | **人數** | **9,352** |
| **長期僱員總人數（女性）** | **人數** | **2,280** |
| 固定期限及臨時合約僱員（男性） | 人數 | 233 |
| 固定期限及臨時合約僱員（女性） | 人數 | 19 |
| **僱員總人數（男性）** | **人數** | **9,585** |
| **僱員總人數（女性）** | **人數** | **2,299** |

# 2022可持續發展摘要

## 社會表現

| | 單位 | 港機集團總計 |
|---|---|---|
| **按僱傭合約及地區劃分** | | |
| 長期僱員（香港） | 人數 | 4,391 |
| 長期僱員（中國內地） | 人數 | 5,288 |
| 長期僱員（美國） | 人數 | 1,880 |
| 長期僱員（其他） | 人數 | 73 |
| 固定期限及臨時合約僱員（香港） | 人數 | 226 |
| 固定期限及臨時合約僱員（中國內地） | 人數 | 16 |
| 固定期限及臨時合約僱員（美國） | 人數 | 6 |
| 固定期限及臨時合約僱員（其他） | 人數 | 4 |

# 2022可持續發展摘要

## 社會表現

| | 單位 | 港機集團總計 |
|---|---|---|
| **僱員離職率** | | |
| **按年齡劃分** | | |
| 三十歲以下 | 人數 (%) | 639 (31.0%) |
| 三十至五十歲 | 人數 (%) | 691 (9.4%) |
| 五十歲以上 | 人數 (%) | 269 (11.2%) |
| **按性別劃分** | | |
| 男性 | 人數 (%) | 1,279 (13.5%) |
| 女性 | 人數 (%) | 320 (13.9%) |
| **按地區劃分** | | |
| 香港 | 人數 (%) | 639 (14.2%) |
| 中國內地 | 人數 (%) | 294 (5.5%) |
| 美國 | 人數 (%) | 647 (33.6%) |
| 其他 | 人數 (%) | 19 (30.6%) |
| **總計** | **人數 (%)** | **1,599 (13.5%)** |

# 2022可持續發展摘要

## 社會表現

| | 單位 | 港機集團總計 |
|---|---|---|
| **新僱員僱傭率** | | |
| **按年齡劃分** | | |
| 三十歲以下 | 人數 (%) | 591 (30.6%) |
| 三十至五十歲 | 人數 (%) | 361 (5.0%) |
| 五十歲以上 | 人數 (%) | 310 (12.2%) |
| **按性別劃分** | | |
| 男性 | 人數 (%) | 971 (10.4%) |
| 女性 | 人數 (%) | 291 (12.8%) |
| **按地區劃分** | | |
| 香港 | 人數 (%) | 400 (9.1%) |
| 中國內地 | 人數 (%) | 269 (5.09%) |
| 美國 | 人數 (%) | 552 (29.4%) |
| 其他 | 人數 (%) | 41 (56.1%) |
| **總計** | **人數 (%)** | **1,262 (10.85%)** |

# 2022可持續發展摘要

## 社會表現

| | 單位 | 港機集團總計 |
|---|---|---|
| **培訓及發展** | | |
| 培訓的平均小時總數 | 時數 | 62.45 |
| **僱員類別分佈** | | |
| 等級1 | 時數 | 64.56 |
| 等級2 | 時數 | 76.17 |
| 等級3 | 時數 | 36.01 |
| 等級4 | 時數 | 20.91 |

# 2022可持續發展摘要

## 社會表現

| | 單位 | 港機集團總計 |
|---|---|---|
| **集團管理團隊的多元** | | |
| **按年齡劃分** | | |
| 三十歲以下 | 人數 | 0 |
| 三十至五十歲 | 人數 | 3 |
| 五十歲以上 | 人數 | 9 |
| **總計** | **人數** | **12** |
| **按性別劃分** | | |
| 男性 | 人數 | 11 |
| 女性 | 人數 | 1 |
| **總計** | **人數** | **12** |

註：
集團於 2021年修訂報告界限，數據不包括勞斯萊斯與港機工程的合資公司：香港航空發動機維修服務有限公司（HAESL）。