

## 全球報告倡議組織 (GRI) 內容索引

下表顯示了我們對本報告中包含的 GRI 標準披露的直接回應的位置。

全球報告倡議組織標準	披露	章節 / 備註
<b>GRI 2：一般披露 2021</b>		
2-1	組織詳細資訊	企業網站 — 關於我們
2-2	可持續發展報告中包含的實體	企業網站 — 關於我們
2-3	報告期、頻率和聯絡人	報告期：2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日 上一份報告發佈於 2023 年第二季度 集團企業傳訊負責協調港機集團 2023 可持續發展報告
2-4	資料重述	關於此報告 環境表現數據 社會數據總匯
2-5	外部核實	核實聲明
2-7	員工	員工
2-9	管治架構和組成	可持續發展治理
2-10	最高管治機構的提名及遴選	企業管治
2-11	最高治理機構主席	企業管治
2-12	最高管治機構在監督影響管理方面的角色	集團管理團隊

## 全球報告倡議組織 (GRI) 內容索引

下表顯示了我們對本報告中包含的 GRI 標準披露的直接回應的位置。

全球報告倡議組織標準	披露	章節 / 備註
<b>GRI 2：一般披露 2021</b>		
2-13	為管理影響的責任授權	企業管治
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的角色	企業管治
2-15	利益衝突	不適用
2-18	最高治理機構的績效評價	不適用
2-19	薪酬政策	不適用
2-20	薪酬決策程序	不適用
2-22	可持續發展策略聲明	行政總裁的話
2-23	政策承諾	可持續發展政策
2-24	嵌入政策承諾	可持續發展政策
2-25	補救負面影響的流程	重要議題
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	企業管治
2-27	法規遵循	2023 年沒有報告對集團有重大影響的違規事件。

## 全球報告倡議組織 (GRI) 內容索引

下表顯示了我們對本報告中包含的 GRI 標準披露的直接回應的位置。

全球報告倡議組織標準 披露		章節 / 備註
<b>GRI 2：一般披露 2021</b>		
2-28	協會的成員資格	<p>港機是以下協會成員：</p> <p>港機（香港）： 商界環保協會</p> <p>港機（香港）及廈門太古： International Airline Technical Pool (IATP)</p> <p>廈門太古： 廈門環境保護產業協會 廈門市節能協會</p> <p>港機（美國）： The Aeronautical Repair Station Association of America Greensboro Chamber 北卡羅來納州航空航天工業協會</p>
2-29	持份者參與的方法	重要議題
<b>GRI 3：重大議題 2021</b>		
3-1	決定重大議題的流程	重要議題
3-2	重大議題列表	重要議題
3-3	重大議題管理	重要議題

## 全球報告倡議組織 (GRI) 內容索引

下表顯示了我們對本報告中包含的 GRI 標準披露的直接回應的位置。

全球報告倡議組織標準 披露		章節 / 備註
<b>GRI 201：經濟績效 2016</b>		
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	財務表現
<b>GRI 203：間接經濟衝擊 2016</b>		
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	企業網站 — 關於我們
<b>GRI 204：採購實務 2016</b>		
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	港機集團每年的支出為 16 億美元，其中包括 11 億美元向原始設備製造商支付的款項，而港機集團對其採購地點沒有任何控制權。在餘下的 5 億美元支出中，有 64% 是向本地供應商（即與港機集團轄下公司在同一個國家內營運的供應商）支付的款項。
<b>GRI 205：反貪腐 2016</b>		
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	供應商行為守則
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	供應商行為守則
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2023 年沒有確認的貪腐事件。

## 全球報告倡議組織 (GRI) 內容索引

下表顯示了我們對本報告中包含的 GRI 標準披露的直接回應的位置。

全球報告倡議組織標準 披露		章節 / 備註
<b>GRI 302 : 能源 2016</b>		
302-1	機構內的能源消耗量	環境表現
<b>GRI 303: 水資源與污水 2018</b>		
303-1	共享水資源之相互影響	環境表現
303-2	與排水相關衝擊的管理	環境表現
303-3	取水量	環境表現
303-5	耗水量	環境表現
<b>GRI 304 : 生物多樣性 2016</b>		
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	不重要
304-3	受保護或復育的棲息地	不重要

## 全球報告倡議組織 (GRI) 內容索引

下表顯示了我們對本報告中包含的 GRI 標準披露的直接回應的位置。

全球報告倡議組織標準	披露	章節 / 備註
<b>GRI 305 : 排放 2016</b>		
305-1	直接 (範圍一) 溫室氣體排放	環境表現
305-2	能源間接 (範圍二) 溫室氣體排放	環境表現
305-3	其他間接 (範圍三) 溫室氣體排放	環境表現
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) , 及其他顯著的氣體排放	不重要
<b>GRI 306 : 廢棄物 2020</b>		
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	環境表現
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	環境表現
306-3	廢棄物的產生	環境表現
306-4	廢棄物的處置移轉	環境表現
306-5	廢棄物的直接處置	環境表現

## 全球報告倡議組織 (GRI) 內容索引

下表顯示了我們對本報告中包含的 GRI 標準披露的直接回應的位置。

全球報告倡議組織標準 披露		章節 / 備註
<b>GRI 401 : 勞雇關係 2016</b>		
401-1	新進員工和離職員工	社會表現
401-3	育嬰假	社會表現
<b>GRI 403 : 職業安全衛生 2018</b>		
403-1	職業安全衛生管理系統	社會表現
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	社會表現
403-3	職業健康服務	社會表現
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	社會表現
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	社會表現
403-6	工作者健康促進	社會表現
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	社會表現
403-9	職業傷害	社會表現
403-10	職業病	社會表現

## 全球報告倡議組織 (GRI) 內容索引

下表顯示了我們對本報告中包含的 GRI 標準披露的直接回應的位置。

全球報告倡議組織標準 披露		章節 / 備註
<b>GRI 404：訓練與教育 2016</b>		
404-1	每名員工每年接受培訓的平均時數	社會表現
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	社會表現
<b>GRI 405：員工多元化與平等機會 2016</b>		
405-1	管治機構及員工的多元化	社會表現
<b>GRI 406：不歧視 2016</b>		
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2023 年沒有報告與歧視相關的對集團產生重大影響的不合規案例。
<b>GRI 408：童工 2016</b>		
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2023 年沒有報告與童工相關的對集團產生重大影響的違規案例。
<b>GRI 409：強迫或強制勞動 2016</b>		
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2023 年沒有報告與強迫或強制勞動相關的對集團產生重大影響的違規案例。



## 全球報告倡議組織 (GRI) 內容索引

下表顯示了我們對本報告中包含的 GRI 標準披露的直接回應的位置。

全球報告倡議組織標準 披露		章節 / 備註
<b>GRI 413：當地社區 2016</b>		
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	社會表現
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	2023 年沒有報告對當地社區產生重大影響的違規案例。
<b>GRI 416：顧客健康與安全 2016</b>		
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2023 年沒有對集團產生重大影響的有關健康和安全的監管不合規案件結案。
<b>GRI 418：客戶私隱 2016</b>		
418-1	經證實侵犯客戶私隱或遺失客戶資料的投訴	2023 年沒有關於客戶私隱的監管不合規案件結案。