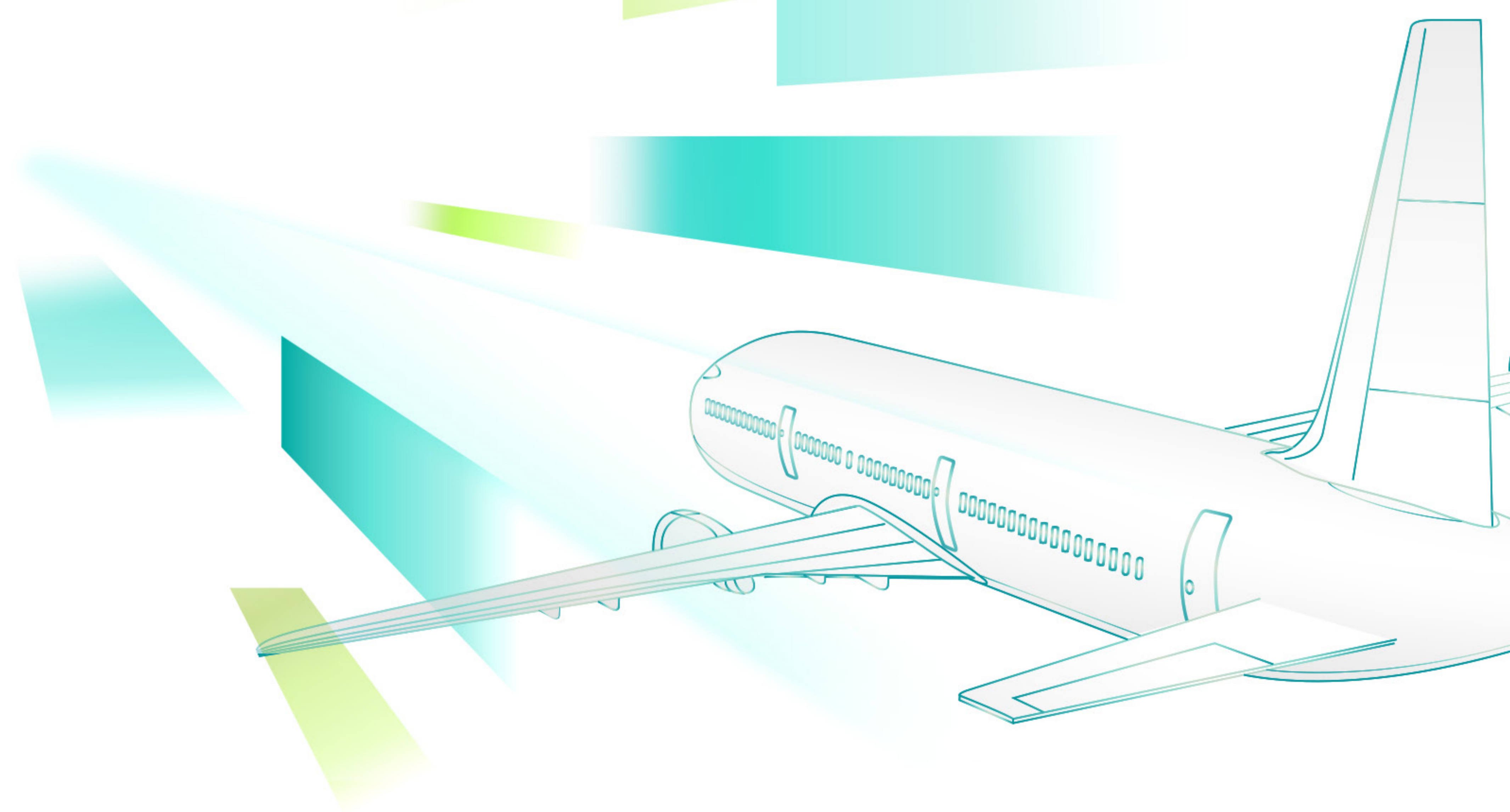


今日的可持续发展
明日的繁荣昌盛



港机集团可持续发展愿景2030

港机集团（港机）稳步迈向繁荣昌盛的未来，于《2030年可持续发展策略》中，为业务奠定下一个为期10年的可持续发展路线图。

员工

安全

于2030年或之前，总工伤率较2019年减少
于2030年或之前，损失工作日比率较2019年减少

90%

多元共融

于2030年或之前，女性（策略领袖）比例达到

30%

社区

于2030年或之前，每名员工的义工服务时数较2018年增加

4倍

设立港机企业社会责任基金（于2030年或之前，至少每年投资1%的利润，包括0.5%太古基金）

大力促进以下重点关注范畴的社区参与项目：

青年发展
社区支援
环境保护

环境

气候

于2030年或之前，将二氧化碳排放当量（范围一和二）较2018年减少

40%

水资源

于2030年或之前，将用水强度（每工时的用水量）较2018年降低

25%

废弃物

于2030年或之前，废弃物避免送往堆填区（不包括液体和危险废弃物）达到

65%

供应商

于2030年或之前，高风险供应商和主要供应商遵守《供应商行为守则》中的道德与环境标准达成

100%

员工

安全

我们相信，所有工伤都是可以预防的，因此我们致力确保所有业务皆达到零伤害。

↓ **10%** 总工伤率
(2023年下半年)

↓ **7%** 损时工伤率
(2023年下半年)

二零二三年主要进展及表现

安全永远是港机集团内每个阶层最首要的任务。我们致力维持有效的安全及品质系统，以确保员工获得适当的安全培训；而当发现任何安全问题时，我们亦会立即采取相应的措施。

在二零二三年，随著新冠疫情过去，曾受疫情阻碍的运作逐渐全面恢覆正常，在这段过渡期中，安全表现明显出现了一些的不足之处；我们同时要面对劳工短缺的挑战，以及后疫情期由于员工需要重新适应环境所引致的影响。

在二零二三年下半年，我们的安全表现已迅速回升。总工伤率已较上半年改善了百分之十，且损时工伤率亦改善了百分之七。

我们继续巩固业务流程管理——清晰地厘定主要安全流程所需的问责制、责任和行动涵盖范围。直至二零二三年的最后季度，我们已实施四个与主要安全程序相关的业务流程管理。

二零二四年计划

今年，我们将延续二零二三年下半年所取得的改善成果，透过开展为期三年的安全与品质按年检讨计划，为五个主要范畴制定策略性安全与品质相关的措施，将有助提升整体表现。

在二零二四年，我们将透过管理层安全巡查、行为安全观察计划及危害与险失事故汇报等，实施领先指标及相关的主要表现指标。运用可量化的活动和行为，能有效地预防及控制安全事故，这项举措有助我们在安全管理范畴领先一步。

管理层安全巡查加速了安全风险缓解措施可执行与否的决策流程；行为安全观察系统，则可改善员工的参与度，并提供员工在工地培训的机会；危害与险失事故汇报制度让管理层可即时处理问题，并加强现有的职业健康与安全标准及程序。

我们将审视于二零二三年实施的四个业务流程管理所收集的数据，从效率与效能方面提升工作成果。



员工

多元共融

我们致力为所有人营造共融、平等和公平的工作环境。

26.8% 女性在高级管理层职位所占的比例

二零二三年主要进展及表现

港机集团接纳并重视公司内每个运营范畴的每位员工。不论他们的年龄、性别及族裔，我们都会加以栽培，并且为具有不同才能或不同性取向的员工提供支援。

在二零二三年，我们继续挖掘推广多元文化及建立更共融工作间的新方法，其中一项重要进展是女性在我们的高级管理层职位所占比例达到百分之二十六点八，展望不久的将来可以提升至百分之三十。我们透过推出赞扬女性才能的影片《She Power》，表彰女性对公司所作出的贡献，并且在港机发动机服务（厦门）及港机起落架服务实施月事假政策。

另一项重要的进展是在香港推行待产假，以支持我们的员工平衡工作与家庭两者的责任。我们进行了一个关于多元、平等、共融和归属感（DEIB）的全面评估，以取得有助改善整体员工体验的宝贵意见。为了培养不同背景员工的归属感，并给予他们适当地支援，我们成立港机集团CrossGen Allies（跨代同盟）及港机集团LGBTQ+ 联盟。

为了促进职场间多元及共融的文化，我们在公司内部举办了多项活动，例如粉红星期五、族裔日及无意识偏见工作坊等。此外，我们亦积极推动并鼓励员工参与公司以外的活动，例如2023同乐运动会及妇女基金会举办的「Girl Go Tech计划」。

我们为在多元及共融工作上付出的努力而获得外界嘉许引以为傲，包括由香港的CareER慈善组织举办的伤健共融指数论坛暨共融招聘展中获颁「伤健共融策雇主徽章2023」。

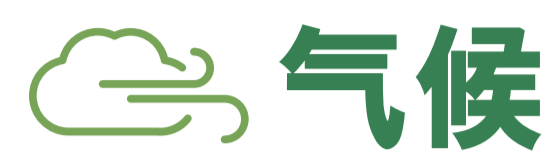
二零二四年计划

承接去年取得的正面进展，我们计划于今年推行多个新的多元共融方案，当中一个主要目标是订立指引，以便我们十六间运营公司成立各自的多元共融联盟。有关指引将鼓励多元共融，促进联盟与各港机集团辖下公司的管理及人力资源团队更紧密合作，并共同制定各自的多元共融活动时间表。

我们在二零二三年进行了多元、平等、共融和归属感（DEIB）的评估后，将会分析所得的数据并整合结果，作为集团计划多元共融项目之用，包括招聘、政策和程序制定，以及培训和发展。

在二零二四年，我们将推出集团的福利政策，以确立我们为所有员工构建一个正面而健康工作环境之决心。我们将继续建立更多元的管理团队，并推动更丰富多元共融活动让员工参与，从而加强共融文化，并为社会带来正面的影响。





我们力求减少核心业务和价值链的碳排放，并增强我们对气候变化的适应能力。

↓ 2% 碳排放（范围一和二）
57,567吨二氧化碳当量

二零二三年主要进展及表现

气候变化仍然是全球稳定性的最大单一威胁，港机集团将持续努力降低各运营范畴对环境造成的影响。

港机（香港）在二零二三年试行了用作飞机后推的电动拖车，并展开包括三十三架私家车的电动化计划，每年可减少十三吨碳排放量。此外，香港的油漆车间及机械车间亦完成了预计每年可减少约一万千瓦时电力的物联网能源管理试验计划。

在二零二三年中期，我们为三间设施安装了太阳能光伏系统，包括位于晋江的覆合材料服务设施、厦门的发动机服务和起落架服务设施，预计每年合共可减少八百七十五吨碳排放量。

另一项重要发展是继中国国内其他四个设施外，港机（香港）获得集团第五个环境管理系统ISO 14001:2015认证。此外，在二零二三年，厦门太古亦在环境保护方面取得佳绩，获得ISO 50001环保管理系统认证及荣获「国家绿色工厂」称号。

为进一步减少碳排放，在二零二三年，我们整个集团进行了范围三碳排放研究，并将在二零二四年继续与太古集团合作，实施内部碳定价先导计划。

二零二四年计划

港机集团将持续监察现行计划的进展，并继往开来，推出新的减碳计划。

在二零二四年，港机（香港）将聘请顾问进行重新校检，以探索节省能源的方法。我们将于二零二四年第三季度完成安装太阳能光伏板，以及升级太阳能吸附式制冷机，预计每年可分别减少四百二十及一千一百九十四吨碳排放量。

在厦门太古，我们将于第二及第六机库完成安装中央冷气控制系统，并且安装中央空气压缩控制系统，这些改善工程将有效提升整体的系统效率。

同时，港机（美洲）计划在美国北卡罗来纳州格林斯伯勒市的设施安装太阳能光伏板，工程将于二零二五至二零二七年分阶段完成，预计完成后每年可减少二千二百吨碳排放量。





我们力求减少核心业务运营的用水量，保护我们业务所在地的水资源。

↓ 15% 用水强度
12.17 升/工时

二零二三年主要进展及表现

港机集团的部分维修工作需要使用水，为了保护我们不同运营所在地的水资源，减少用水是我们一直以来的目标之一。

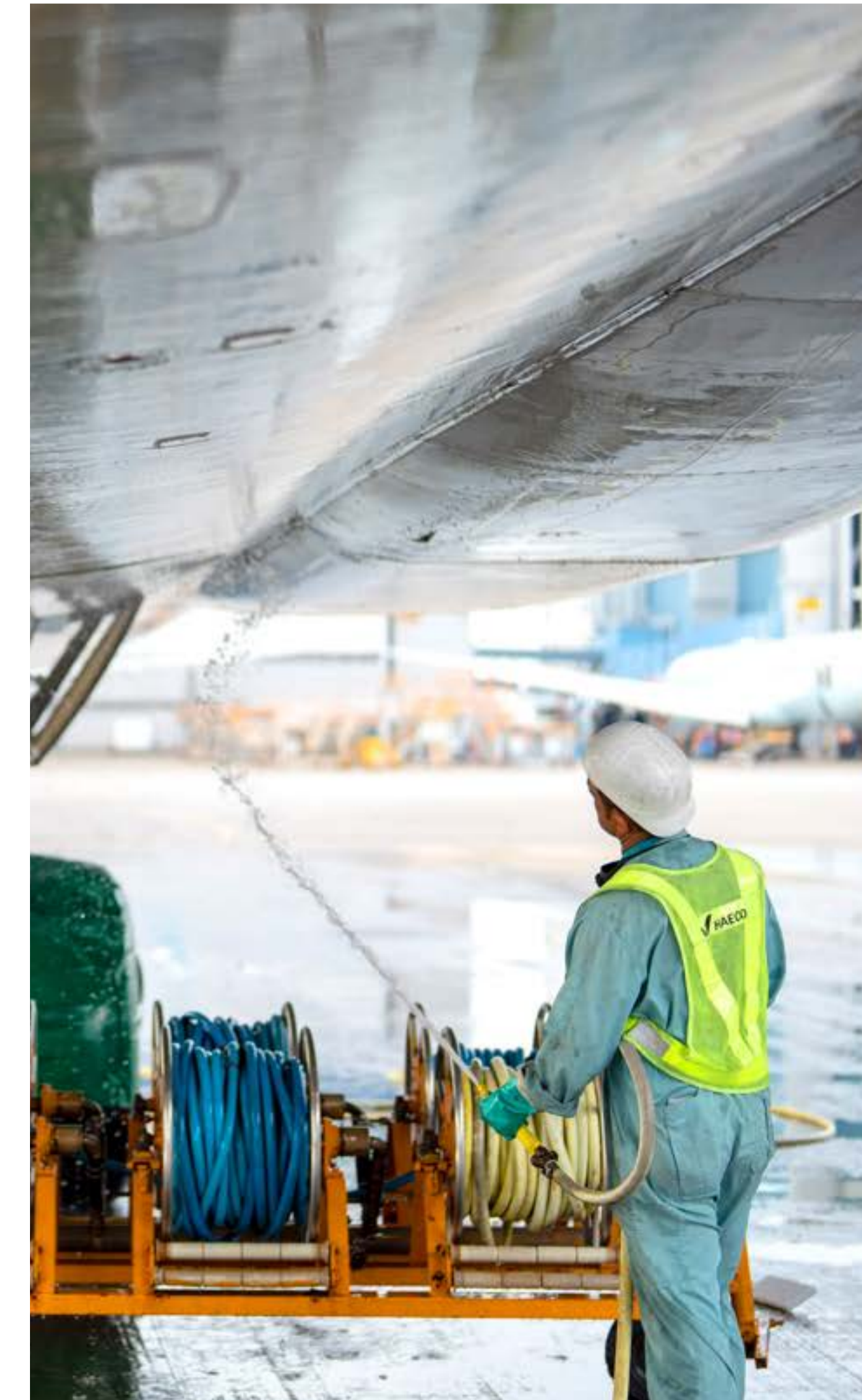
在二零二三年，港机（香港）获得重大的进展——透过冷却塔的去离子化程序，用水效能有所增长，冷却塔用水量减少达百分之三十；在清洁车间实施的更换喷水枪计划提升了清洁效率，新的喷水枪更减少了用水量达百分之四十；同时，我们在香港主要的进水口和高用水量的设施，例如冷却塔及清水洗涤器，已安装了物联网用水量计，有助紧密监测用水量及实时探测任何异常用量。

我们在晋江的覆合材料服务设施安装了一个再造水重用系统，处理及重用所有个人及工业用途污水，预计百分之六十的污水将被重用，每年将减少该设施的用水量达三百六十立方米。

二零二四年计划

在二零二四年，我们将秉承去年取得的进展，发掘有助减少整体用水量的新方法。其中一项正在筹备实施的计划，是提升港机（香港）正在运作的污水处理设备，让重用水应用于清水洗涤器，每年可额外节省用水量约四万三千八百立方米。

在厦门太古，透过更换再造水系统的超滤膜，我们预计每年可减少用水量达两千立方米，并将大大提升再造水的使用率。



环境

废弃物

我们力求减少核心业务运营所产生的堆填区废弃物。

↑ 10% 68%废弃物
避免送往堆填区

二零二三年主要进展及表现

在二零二三年，我们在减低废弃物的影响方面取得明显的进展。港机集团鼓励管辖下所有公司进行废弃物审计，以了解各业务单元的废弃物成份，并探索更多减少、循环再造或分流废弃物的可能方案。

透过二零二二年底展开的木卡板回收再造计划、移除个人垃圾桶、在办公室引入透明三色回收箱，以及在机库范围增设回收站，港机（香港）的二零二三年废弃物分流量与前一年相比增加百分之十三。同时，由于设施运营所产生的总废弃物量较二零二二年减少百分之二十二，港机（香港）二零二三年的实际表现超出目标百分之十。

我们致力提升员工对减少厨余的意识，并鼓励他们在员工餐厅归还用餐盘时，把剩余的食物分类。截至二零二三年十一月，我们已把超过二十一吨厨余从堆填区分流，并送到O•Park——香港首个有机资源回收中心，用以制造堆肥及转废为能。

二零二四年计划

在二零二四年八月，香港将实施垃圾征费计划，按「污染者自付」的原则，对所有住宅和非住宅产生的垃圾按量收费。去年，我们已在该计划实施前，率先推出一些减少或分流废弃物的措施，而我们将继续寻找更多方案，以降低垃圾征费对我们的影响。

港机（香港）计划扩大可回收物类别的种类，如安全鞋等，以进一步分流废弃物。鉴于塑料废弃物的问题日益严重，我们在新订立的员工餐厅合约中，增订了「走塑饭堂」条款。自二月开业以来，员工餐厅内的即弃塑料餐具将被逐步取替。





我们力求与供应商携手合作，实践可持续的采购常规。

100% 高风险供应商和主要供应商遵守《供应商行为守则》中的道德与环境标准

二零二三年主要进展及表现

在二零二三年八月，我们成立集团采购部，旨在为整个港机集团提供整体的「一个港机」采购政策，以支援集团辖下公司与主要供应商进行洽商。

我们要求所有合作的供应商必须切实遵守《港机集团供应商行为守则》，并且所有投标者必须完成招标文件中的《供应商守则及环境问卷》，这项安排有助于我们了解供应商在促进可持续发展方面的工作及方向。

此外，我们亦力求令港机集团与太古集团的守则保持一致性，以确保符合太古集团的指引，并采纳领先业界的可持续发展采购方法。

二零二四年计划

承接去年集团采购部成立后，我们计划在二零二四年完成制定该部门的架构。我们将实施「一个港机」采购策略，让港机集团旗下所有公司的采购部门都能相互协调，以创造凝聚力，并透过集合整个港机集团的购买力而获得更大效益，同时亦可规范整个集团的政策，以采取一致的方式与供应商洽商。

我们正在制订一套可持续发展的采购政策，以符合太古集团可持续发展部所订定的指引。此套采购政策的目标包括建立供应商数据库，让我们能有效地管控主要供应商的可持续性风险，从而避免港机集团与不符合标准的供应商合作。

我们将继续巩固与太古集团可持续发展部的合作，以进一步发掘可持续性风险自动评估的方法，并加以实行。



社区

我们致力为所属社区作出积极贡献。

2500+ 义工服务
时间

30+ 非政府组织
合作夥伴

二零二三年主要进展及表现

港机集团致力持续支援我们运营所在地的社区。作为一家企业，我们竭力协助当地社区解决长期存在的问题，并鼓励员工积极参与所属社区的活动。二零二三年，新成立的港机企业社会责任基金让我们更有效地参与社区活动，并且为不同地区的倡议创造凝聚力。在过去一年里，我们透过慈善捐款和义工服务，支援超过三十个非政府组织。

在二零二三年，我们的企业社会责任工作继续致力于为长者和儿童谋取福祉。员工义工团队协助包装并分发四百份儿童卫生套装；其他同事则与另一非政府组织Project Home合作，为长者提供支援，包括小型家居维修服务及长者探访活动。

我们透过不同方式，包括冠名赞助港机集团篮球邀请赛，来支持教育、体育及艺术发展。同时，也组织多项活动支持女孩及妇女们加入我们的行业，包括参与在美国北卡罗来纳州的首次飞行航空女孩日，以及与妇女基金会合办特别为女中学生而设的港机（香港）设施导赏团。在厦门，我们的团队通过提供捐款来资助城中村公共图书馆、及其儿童合唱团的运营开支。

二零二四年计划

今年，我们承诺会继续支援本地社区及帮助有需要的人士，并积极参与以多元化和共融为本的义工活动。

港机集团将再次组织员工义工团队探访长者邻舍中心，并且将与香港多个非政府组织合作举办为儿童及长者而设的活动，我们也会与太古基金携手合作，以更广泛地支援贡献社区的工作计划。

考虑到以上多项社区工作计划已经举办多年，我们计划延续这些工作，并尽量巩固及扩大贡献范围，以进一步达至对社会造成更广泛的影响力。在二零二四年，港机企业社会责任基金将继续以社区深耕为重心，作出更多的贡献。

