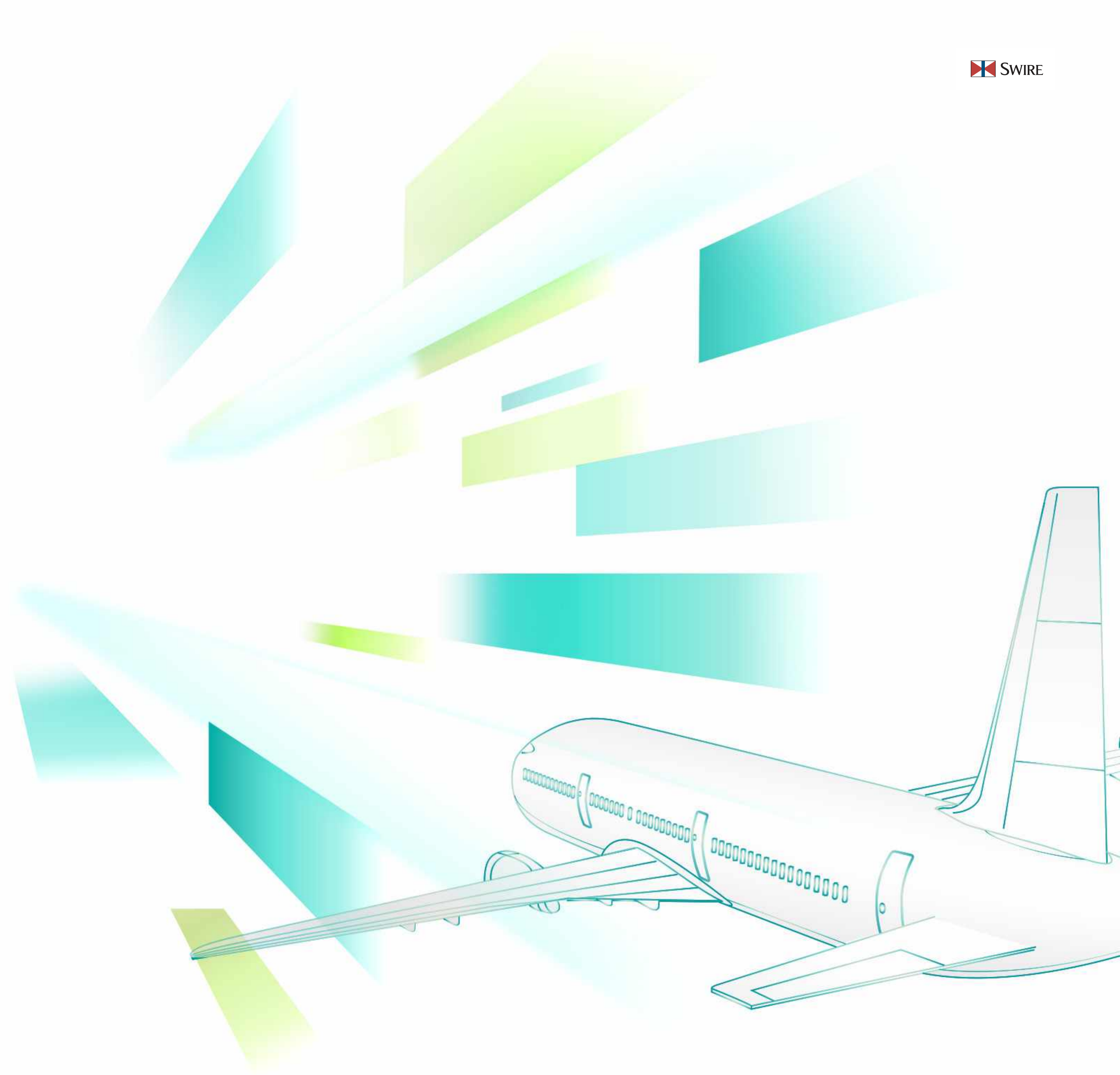


今日的可持續發展
明日的繁榮昌盛



港機集團可持續發展願景2030

港機集團（港機）穩步邁向繁榮昌盛的未來，於《2030年可持續發展策略》中，為業務奠定下一個為期10年的可持續發展路線圖。

員工

安全

於2030年或之前，總工傷率較2019年減少
於2030年或之前，損失工作日比率較2019年減少

90%

多元共融

於2030年或之前，女性（策略領袖）比例達到

30%

社區

於2030年或之前，每名員工的義工服務時數較2018年增加

4倍

設立
港機企業社會責任基金
(於2030年或之前，至少每年投資1%的利潤，包括0.5%太古基金)

大力促進以下重點關注範疇的社區參與項目：

青年發展
社區支援
環境保護

環境

氣候

於2030年或之前，將二氧化碳排放當量（範圍一和二）較2018年減少

40%

水資源

於2030年或之前，將用水強度（每工時用水量）較2018年降低

25%

廢棄物

於2030年或之前，廢棄物避免送往堆填區（不包括液體和危險廢棄物）達到

65%

供應商

於2030年或之前，高風險供應商和主要供應商遵守《供應商行為守則》中的道德與環境標準達成

100%

員工

安全

我們相信，所有工傷都是可以預防的，因此我們致力確保所有業務皆達到零傷害。

↓ **10%** 總工傷率
(2023年下半年)

↓ **7%** 損時工傷率
(2023年下半年)

二零二三年主要進展及表現

安全永遠是港機集團內每個階層最首要的任務。我們致力維持有效的安全及品質系統，以確保員工獲得適當的安全培訓；而當發現任何安全問題時，我們亦會立即採取相應的措施。

在二零二三年，隨著新冠疫情過去，曾受疫情阻礙的運作逐漸全面復常，而在這過渡中，安全表現明顯出現了一些的不足之處；我們同時要面對勞工短缺的挑戰，以及後疫情期由於員工需要重新適應環境所引致的影響。

在二零二三年下半年，我們的安全表現已迅速回升。總工傷率已較上半年改善了百分之十，且損時工傷率亦改善了百分之七。

我們繼續鞏固業務流程管理——清晰地釐定主要安全流程所需的問責制、責任和行動涵蓋範圍。直至二零二三年的最後季度，我們已實施四個與主要安全程序相關的業務流程管理。

二零二四年計劃

今年，我們將延續二零二三年下半年所取得的改善成果，透過開展為期三年的安全與品質按年檢討計劃，為五個主要範疇制定策略性安全與品質相關的措施，將有助提升整體表現。

在二零二四年，我們將透過管理層安全巡查、行為安全觀察計劃及危害與險失事故匯報等，實施領先指標及相關的主要表現指標。運用可量化的活動和行為可有效地預防及控制安全事故，此舉有助我們在安全管理範疇領先一步。

管理層安全巡查加速了安全風險緩解措施可執行與否之決策流程；行為安全觀察系統則可改善員工的參與度，並提供員工在工地培訓的機會；危害與險失事故匯報制度讓管理層可即時處理問題，並加強現有的職業健康與安全的標準及程序。

我們將審視於二零二三年實施的四個業務流程管理所收集的數據，從效率與效能方面提升工作成果。





員工



多元共融

我們致力為所有人營造共融、平等和公平的工作環境。

26.8% 女性在高級管理層職位所佔的比例

二零二三年主要進展及表現

港機集團接納並重視公司內每個營運範疇的每位員工。不論他們的年齡、性別及族裔，我們都會加以栽培，並為具有不同才能或不同性取向的員工提供支援。

在二零二三年，我們繼續挖掘推廣多元文化及建立更共融工作間的新方法，其中一項重要進展是女性在高級管理層職位所佔比例達到百分之二十六點八，展望不久的將來可以提升至百分之三十。我們透過推出讚揚女性才能的影片《She Power》，彰顯女性對公司所作出的貢獻，並且在港機發動機服務（廈門）及港機起落架維修服務實施月事假政策。

另一項重要的進展是在香港推行侍產假，以支持我們的員工平衡工作與家庭兩者的責任。我們進行了一個關於多元、平等、共融和歸屬感（DEIB）的全面評估，以取得有助改善整體員工體驗的寶貴意見。為了培養不同背景的員工之歸屬感，並給予他們適切的支援，我們成立港機集團CrossGen Allies（跨代同盟）及港機集團LGBTQ+ 聯盟。

為了促進職場間多元及共融的文化，我們在公司內部舉辦了多項活動，例如粉紅星期五、族裔日及無意識偏見工作坊等。此外，我們亦積極推動並鼓勵員工參與公司以外的活動，例如2023同樂運動會及婦女基金會舉辦的「Girl Go Tech計劃」。

我們對在多元及共融工作上付出的努力而獲得外界嘉許引以為傲，包括由香港的CareER慈善組織舉辦的傷健共融指數論壇暨共融招聘展中獲頒「傷健共融策僱主徽章2023」。

二零二四年計劃

承接去年取得的正面進展，我們計劃於今年推行多項新的多元共融方案，當中一個主要目標是訂立指引，以便我們十六間營運公司成立各自的多元共融聯盟。有關指引將鼓勵多元共融，促進聯盟與各港機集團轄下公司的管理及人力資源團隊更緊密合作，並共同制定各自的多元共融活動時間表。

我們在二零二三年進行了多元、平等、共融和歸屬感（DEIB）的評估後，將會分析所得的數據並整合結果，作為集團計劃多元共融項目之用，包括招聘、政策和程序制定以及培訓和發展。

在二零二四年，我們將推出集團的福利政策，以確立我們為所有員工構建一個正面而健康工作環境之決心。我們將繼續建立更多元的管理團隊，並推動更多多元共融活動讓員工參與，從而加強共融文化，並為社會帶來正面的影響。





我們力求減少核心業務和價值鏈的碳排放，並增強我們對氣候變化的適應能力。

↓ 2% 碳排放（範圍一和二）
57,567噸二氧化碳當量

二零二三年主要進展及表現

氣候變化仍然是全球穩定性的最大單一威脅，港機集團將持續努力降低各營運範疇對環境造成的影響。

港機（香港）在二零二三年試行了用作飛機後推的電動拖車，並展開包括三十三架私家車的電動化計劃，每年可減少十三噸碳排放量。此外，香港的油漆工場及機械工場亦完成了預計每年可減少約一萬千瓦時電力的物聯網能源管理試驗計劃。

在二零二三年中期，我們為三間設施安裝了太陽能光伏系統，包括位於晉江的複合材料服務設施和廈門的發動機服務及起落架服務設施，預計每年可合共減少八百七十五噸碳排放量。

另一項重要發展是繼中國國內其他四個設施，港機（香港）獲得集團的第五個環境管理系統ISO 14001:2015認證。此外，在二零二三年，廈門太古亦在環境保護方面取得佳績，獲得ISO 50001環保管理系統認證及榮獲「國家綠色工廠」稱號。

為進一步減少碳排放，在二零二三年，我們整個集團進行了範圍三碳排放研究，並將在二零二四年繼續與太古集團合作，實施內部碳定價先導計劃。

二零二四年計劃

港機集團將持續監察現行計劃的進展，並繼往開來，推出新的減碳計劃。

在二零二四年，港機（香港）將聘請顧問進行重新校檢，以探索節省能源的方法。我們將於二零二四年第三季度完成安裝太陽能光伏板，以及升級太陽能吸附式製冷機，預計每年可分別減少四百二十及一千一百九十四噸碳排放量。

在廈門太古，我們將於第二及第六機庫完成安裝中央冷氣控制系統，並且安裝中央空氣壓縮控制系統，這些改善工程將有效提升整體的系統效率。

同時，港機（美洲）計劃在美國北卡羅來納州格林斯伯勒市的設施安裝太陽能光伏板，工程將於二零二五至二零二七年分階段完成，預計完成後每年可減少二千二百噸碳排放量。





我們力求減少核心業務營運的用水量，保護我們業務所在地的水資源。

↓ **15%** 用水強度
12.17 升/工時

二零二三年主要進展及表現

港機集團的部分維修工作需要使用水，為了保護我們不同營運所在地的水資源，減少用水是我們一直以來的目標之一。

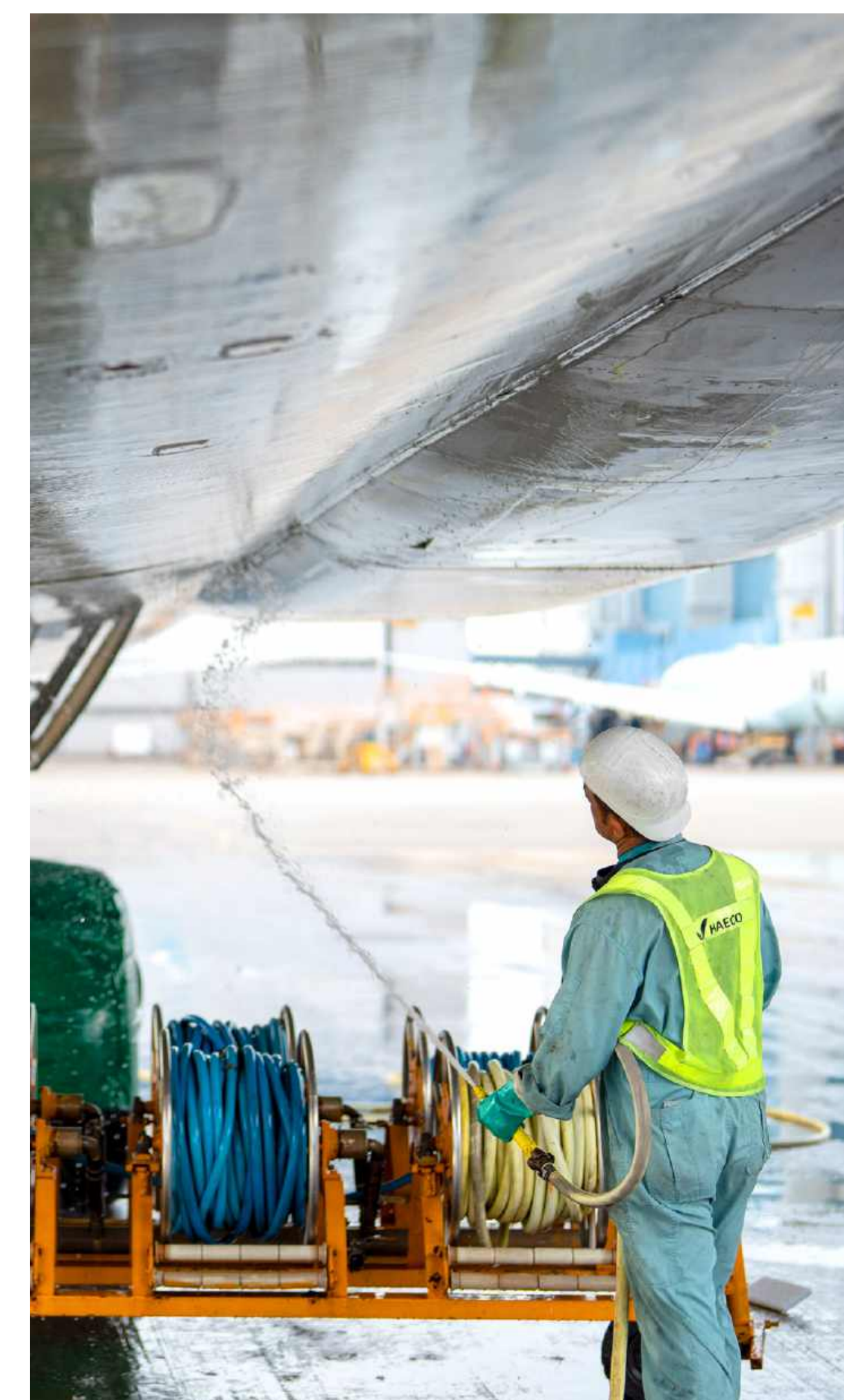
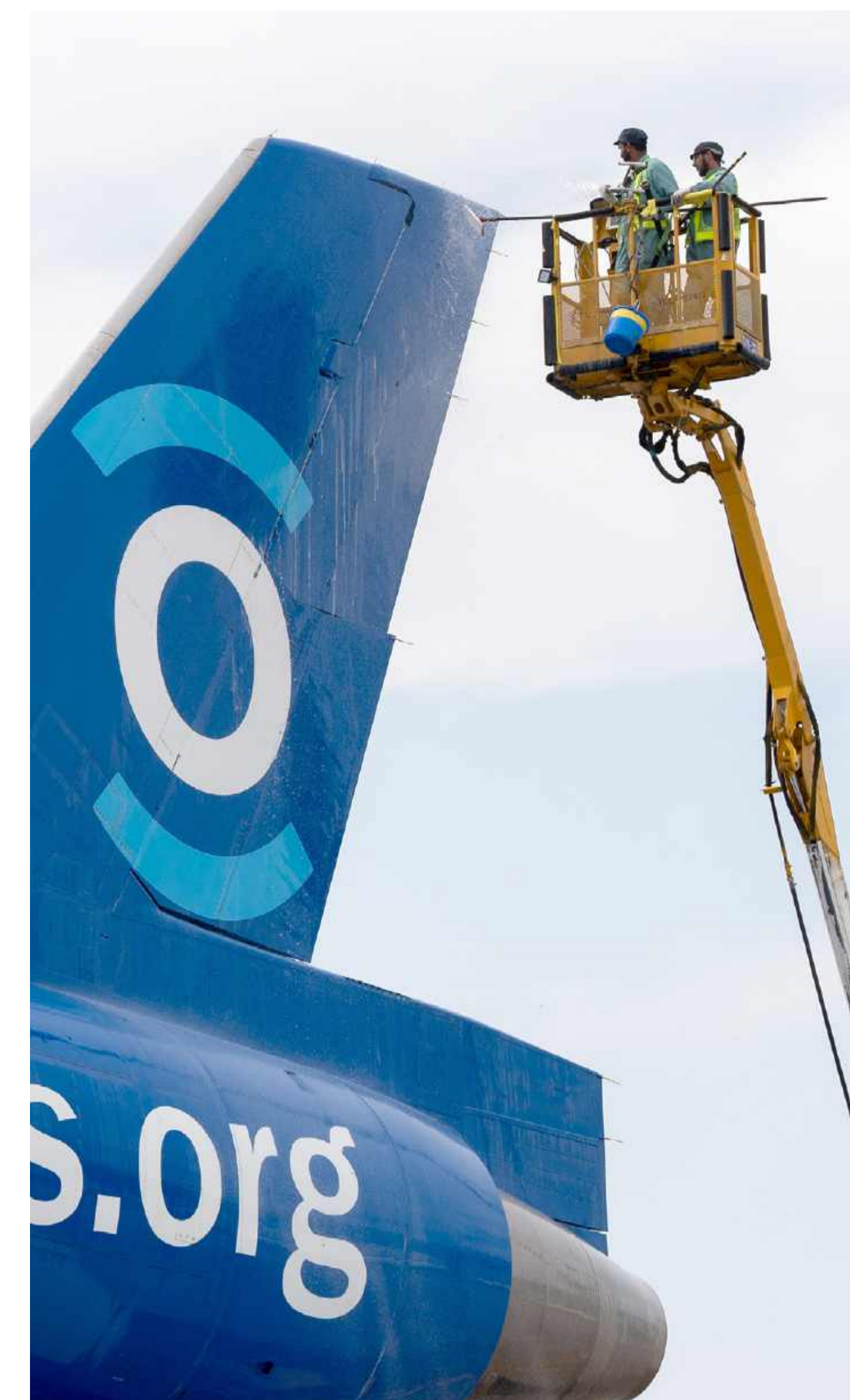
在二零二三年，港機（香港）獲得重大的進展——透過冷卻塔的去離子化程序，用水效能有所增長，冷卻塔用水量減少達百分之三十；在清潔工場實施的更換噴水槍計劃提升了清潔效率，新的噴水槍更減少了用水量達百分之四十；同時，我們在香港主要的進水口和高用水量的設施，例如冷卻塔及清水洗滌器，已安裝了物聯網用水量計，有助緊密監測用水量及實時探測任何異常用量。

我們在晉江的複合材料服務設施安裝了一個再造水重用系統，處理及重用所有個人及工業用途污水，預計百分之六十的污水將被重用，每年將減少該設施的用水量達三百六十立方米。

二零二四年計劃

在二零二四年，我們將秉承去年取得的進展，發掘有助減少整體用水量的新方法。其中一項正在籌備實施的計劃，是提升港機（香港）正在運作的污水處理設備，讓重用水應用於清水洗滌器，每年可額外節省用水量約四萬三千八百立方米。

在廈門太古，透過更換再造水系統的超濾膜，我們預計每年可減少用水量達兩千立方米，並將大大提升再造水的使用率。



環境

廢棄物

我們力求減少核心業務營運所產生的堆填區廢棄物。

↑ 10% 68%廢棄物
避免送往堆填區

二零二三年主要進展及表現

在二零二三年，我們在減低廢棄物的影響方面取得明顯的進展。港機集團鼓勵轄下所有公司進行廢棄物審計，以了解各業務單元的廢棄物成份，並探索更多減少、循環再造或分流廢棄物的可能方案。

透過二零二二年底展開的木卡板回收再造計劃、移除個人垃圾桶、在辦公室引入透明三色回收箱，以及在機庫範圍增設回收站，港機（香港）的二零二三年廢棄物分流量較前一年增加百分之十三。同時，由於設施營運所產生的總廢棄物量較二零二二年減少百分之二十二，港機（香港）二零二三年的實際表現超出目標百分之十。

我們致力提升員工對減少廚餘的意識，並鼓勵他們在員工餐廳歸還用餐盤時，把剩餘的食物分類。截至二零二三年十一月，我們已把超過二十一噸廚餘從堆填區分流，並送到O•Park——香港首個有機資源回收中心，用以製造堆肥及轉廢為能。

二零二四年計劃

在二零二四年八月，香港將實施垃圾徵費計劃，按「污染者自付」的原則，對所有住宅和非住宅產生的垃圾按量收費。去年，我們已在該計劃實施前，率先推出一些減少或分流廢棄物的措施，而我們將繼續尋找更多方案，以降低垃圾徵費對我們的影響。

港機（香港）計劃擴大可回收物類別的種類，如安全鞋等，以進一步分流廢棄物。鑒於塑料廢棄物的問題日益嚴重，我們在新訂立的員工餐廳合約中，增訂了「走塑飯堂」條款。自二月開業起，員工餐廳內的即棄塑膠餐具將被逐步取替。





環境



供應商

我們力求與供應商攜手合作，實踐可持續的採購常規。

100% 高風險供應商和主要供應商遵守
《供應商行為守則》中的道德與環境標準

二零二三年主要進展及表現

在二零二三年八月，我們成立集團採購部，旨在為整個港機集團提供整體的「一個港機」採購政策，以支援集團轄下公司與主要供應商進行洽商。

我們要求所有合作的供應商必須切實遵守《港機集團供應商行為守則》，並且所有投標者必須完成招標文件中的《供應商守則及環境問卷》，這有助我們了解供應商在促進可持續發展方面的工作及方向。

此外，我們亦力求令港機集團與太古集團的守則保持一致性，以確保符合太古集團的指引，並採納領先業界的可持續發展採購方法。

二零二四年計劃

承接去年集團採購部成立後，我們計劃在二零二四年完成制定該部門的結構。我們將實施「一個港機」採購策略，讓港機集團旗下所有公司的採購部門都能互相協調，以創造凝聚力，並透過集合整個港機集團的購買力而獲得更大效益，同時亦可規範整個集團的政策，以採取一致的方式與供應商洽商。

我們正制訂一套可持續發展的採購政策，以符合太古集團可持續發展部所訂定的指引。此政策的目標包括建立供應商數據庫，讓我們可有效地管理主要供應商的可持續性風險，並避免港機集團與未符合標準的供應商合作。

我們將鞏固與太古集團可持續發展部的合作，以進一步發掘可持續性風險自動評估之方法，並予以實行。





我們致力為所屬社區作出積極貢獻。

2500+ 義工服務
時間

30+ 非政府組織
合作夥伴

二零二三年主要進展及表現

港機集團致力持續支援我們營運所在地的社區。作為一家企業，我們竭力協助當地社區解決長期存在的問題，並鼓勵員工積極參與所屬社區的活動。二零二三年，新成立的港機企業社會責任基金讓我們更有效地參與社區活動，且為不同地區的倡議創造凝聚力。在過去一年，我們透過慈善捐款和義工服務，支持超過三十個非政府組織。

在二零二三年，我們的企業社會責任工作繼續致力於為長者和兒童謀取福祉。員工義工隊協助包裝並派發四百份兒童衛生套裝，而其他同事則與另一非政府組織Project Home合作，為長者提供支援，包括小型家居維修服務及長者探訪活動。

我們透過不同方式，包括冠名贊助港機集團籃球邀請賽，以支持教育、體育及藝術發展。同時，亦以多項活動支持女孩及婦女們加入我們的行業，包括參與在美國北卡羅來納州的首次飛行航空女孩日，及與婦女基金會合辦專為女中學生而設的港機（香港）設施導賞團。在廈門，我們的團隊提供捐款資助城中村公共圖書館及兒童合唱團的營運開支。

二零二四年計劃

今年，我們承諾會繼續支援本地社區及幫助有需要的人士，並積極參與以多元化和共融為本的義工活動。

港機集團將再次組織員工義工團隊探訪長者鄰舍中心，且將與香港多個非政府組織合辦為兒童及長者而設的活動，我們亦會與太古基金攜手合作，以更廣泛地支援貢獻社區的工作計劃。

考慮到以上多項社區工作計劃已經舉辦多年，我們計劃延續這些工作，並盡量鞏固及擴大貢獻範圍，以進一步達至對社會造成更大的影響力。在二零二四年，港機企業社會責任基金將繼續以社區深耕為重心，作出更多的貢獻。

